


**Согласовано:**

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Кочкуровский  
детский сад «Улыбка»

 К. И. Арюткина

«01» октября 2022 г.

**Утверждаю:**

Заведующий

МБДОУ «Кочкуровский  
детский сад «Улыбка»

 Е. Н. Мордакина

«01» октября 2022 г.



**Положение о порядке и условиях осуществления выплат  
стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района  
Республики Мордовия**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка» Кочкуровского муниципального района (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008г. №487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия», Постановлением администрации Кочкуровского муниципального района от 10.2008г. №\_477 «\_Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования» и Уставом Учреждения.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании протокола Совета Учреждения исходя из критериев определенных Учреждением, в соответствующем порядке.

## 2. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

2.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и муниципальных целевых программ.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- непосредственное участие в реализации республиканских и муниципальных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Источником финансирования премии за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной

нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия

от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования».

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу. Максимальным размером премии за качество выполняемых работ не ограничена.

Источником финансирования премии за качество выполняемых работ, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.4. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Премииальные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	% от базового должностного оклада
Высшая категория: воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог	4032	280
Первая категория: воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог	4032	260
Соответствие занимаемой должности: воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог	4032	210
Без категории: воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог	4032	160

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (далее – АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер премиальных выплат в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	Базовый оклад	% от базового должностного оклада
Диет сестра	3280	74
Повар	2494	40
Помощник воспитателя	3129	35
Подсобный рабочий	2864	40
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2494	40
Заведующий хозяйством	2864	45
Уборщик коридорных помещений	2494	40
Сторож-дворник	2494	105

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премиальных выплат на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$ , где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- ухудшение качества образовательных услуг;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премиальных выплат производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячные премиальные выплаты не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

2.6. Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников учреждения готовится на основании следующих документов:

Индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;

Протокола заседания Комиссии по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

2.7. Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда учреждения и суммой плановых гарантированных выплат.

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно, противоречить ему.

3.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

3.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения руководителем.

## Приложение 1

ФИО педагогического работника \_\_\_\_\_

Критерии за интенсивность и качество труда педагогических работников

МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

№п/п	Показатели	Максимальный балл
1	Продуктивное участие в профессиональных конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете и методическом объединении, семинаре-практикуме, конференции и т.д. (победы и призовые места в смотрах-конкурсах).	10 баллов
2	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, выставках, акциях, фестивалях различного уровня (победы и призовые места в смотрах-конкурсах).	10 баллов
3	Разработка/реализация воспитателем дополнительных проектов (программ/технологий) в образовательном процессе (центры/зоны (для развития детей), социальный проект).	10 баллов
4	Участие в инновационной (экспериментальной) деятельности инновационной (экспериментальная площадка).	10 баллов
5	Регулярная работа в системе СГО, программа «Кадры», оператор сайта.	15 баллов
6	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта (различного уровня).	5 баллов
<b>Качество взаимодействия и результативность работы с родителями</b>		
7	Проведение мероприятий для родителей (собрания, конференции, концерты, родительские собрания в нетрадиционной форме); организация родителей на субботниках, благоустройстве участков, создании развивающей среды группы; периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей (педагогическое просвещение родителей) 5.	5 баллов
	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей 5.	5 баллов
8	Деятельность в составе профсоюзного комитета, комиссий и рабочих групп; участие в общественных мероприятиях, в педсоветах и методобъединениях, жюри конкурсов, «Консультационном центре «Улыбка», ПМПк; разработка ООП; заполнение эл. журнала, род. платы в системе СГО и ПЦ «Аксиома».	10 баллов
9	Наставничество.	5 баллов
10	Безопасность воспитанников (отсутствие травматизма).	5 баллов
11	Выполнение дополнительного объема работы (замещение отсутствующего работника, субботники, торжественные мероприятия, благоустройство 10 баллов территории, косметический ремонт групповых помещений и т.п.).	
<b>ВСЕГО:</b>		<b>100 баллов</b>

2.1. к Положению о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия  
от \_\_\_ --- 20 \_\_\_\_ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы воспитателей  
МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

№ п/п	Наименование показатели интенсивности и высоких результатов работы		Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Качество образовательной деятельности	Наличие положительной динамики развития детей	10
Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа по приоритетным направлениям) - при наличии программы, плана, графика работы, учёта посещаемости воспитанниками занятий.		10	
2	Создание благоприятных условий для осуществления воспитательного процесса.		10
3	Уровень посещаемости в процентном соотношении (по сравнению с прошлым месяцем).		10
4	Снижение уровня заболеваемости в процентном соотношении (с прошлым месяцем по группе).		10
5	Здоровьесберегающие технологии, соблюдение здоровьесберегающих технологий (подбор парт, световой и тепловой режим).		10
6	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей		10
7	Наличие систематической работы с родителями		10
8	Вклад в укрепление материально- технической базы ДОУ.		10
9	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.		10
	ВСЕГО:		100 баллов

2.2 к Положению о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия  
от \_\_\_ --- 20\_\_\_\_\_ года №

№ п/п	Наименование показателя интенсивности и высоких результатов работы		Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Качество образовательной деятельности	Наличие положительной динамики развития детей	10
		Подготовка детей и руководство ими в творческих смотре-конкурсах, выставках различного уровня	10
		Участие в научно-методической, инновационной и экспериментальной и кружковой работе.	10
		Трансляция своего опыта (Размещение на сайте ДОУ информации, публикации)	10
2	Здоровьесберегающие технологии, соблюдение здоровьесберегающих технологий (подбор парт, световой и тепловой режим)		10
3	Создание благоприятных условий для проведения занятий		10
4	Уровень взаимоотношения родителями детей, посещающих ДОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей	10
		Наличие систематической работы с родителями	10
5	Вклад в укрепление материально- технической базы ДОУ		10
6	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.		10
	ВСЕГО:		100 баллов



Основные показатели (критерии) результативности работы музыкального  
руководителя

МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

2.3 к Положению о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

от \_\_\_ --- 20\_\_\_ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы учителя-логопеда

№ п/п	Наименование показатели интенсивности и высоких результатов работы		Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Качество образовательной деятельности	Наличие положительной динамики достижений воспитанников, имеющих нарушения в развитии речи	10
Участие в научно-методической, инновационной и экспериментальной и кружковой работе.		10	
Трансляция своего опыта (Размещение на сайте ДОУ информации, публикации)		10	
Соблюдение единого речевого режима		10	
2	Создание благоприятных условий для проведения занятий		10
3	Здоровьесберегающие технологии, соблюдение здоровьесберегающих технологий (подбор парт, световой и тепловой режим)		10
4	Уровень взаимоотношения родителями детей, посещающих ДОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей	10
		Наличие систематической работы с родителями	10
5	Вклад в укрепление материально- технической базы ДОУ		10
6	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.		10
	<b>ВСЕГО:</b>		100 баллов

МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
 2.4 к Положению о порядке и условиях осуществления  
 выплат стимулирующего характера работникам  
 Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
 учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
 Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия  
 от \_\_\_ --- 20\_\_\_ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы педагога - психолога

№ п/п	Наименование показатели интенсивности и высоких результатов работы		Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Качество образовательной деятельности	Наличие положительной динамики развития детей	5
		Качество реализации коррекционно - развивающих и развивающих программ	5
		Качество организации деятельности в соответствии с направлениями (психодиагностика, психокоррекция, реабилитация, психопрофилактика, психоконсультирование и психопросвещение)	5
		Взаимодействие с педагогами	5
2	Создание благоприятных условий для проведения занятий		10
3	Трансляция своего опыта (Размещение информации на сайт, печатные издания )		10
4	Использование в работе современных образовательных технологий и программ, в том числе здоровьесберегающих ИКТ		10
5	Здоровьесберегающие технологии, соблюдение здоровьесберегающих технологий (подбор парт, световой и тепловой режим)		10
4	Уровень взаимоотношения родителями детей, посещающих ДОУ	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей	10
		Наличие систематической работы с родителями	10

5	Вклад в укрепление материально-технической базы ДОУ		10
6	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.		10
	<b>ВСЕГО:</b>		100 баллов

МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

2.5 к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия  
от \_\_\_ --- 20 \_\_\_\_ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы обслуживающего персонала

МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показатели интенсивности и высоких результатов работы</b>	<b>Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы</b>
1	Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил.	35
2	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.	35
3	Вклад в укрепление материально-технической базы ДОУ	15
4	Отсутствие жалоб со стороны коллектива и родителей	15
	<b>ВСЕГО:</b>	100 баллов

2.6 к Положению о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия  
от \_\_\_ --- 20 \_\_\_\_ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы поваров  
МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

№ п/п	Наименование показатели интенсивности и высоких результатов работы	Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Отсутствие жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи.	35
2	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, связанных с нарушением норм приготовления пищи.	35
3	Выполнение по охране труда и создание санитарных правил. 25	25
4	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.	5
	<b>ВСЕГО:</b>	100 баллов

2.7 к Положению о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия  
от \_\_\_ --- 20 \_\_\_\_ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы сторожей-дворников  
МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»

№ п/п	Наименование показатели интенсивности и высоких результатов работы	Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил.	35
2	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.	35
3	Вклад в укрепление материально- технической базы ДОУ	15
4	Отсутствие конфликтных ситуаций стороны и жалоб со родителей	15
	<b>ВСЕГО:</b>	100 баллов

С положением о порядке, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка» ознакомлены:

№	Ф.И.О. работника	Должность	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				

**Согласовано:**

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Кочкуровский  
детский сад «Улыбка»

\_\_\_\_\_ К. И. Арюткина

«01» октября 2022 г.

**Утверждаю:**

Заведующий  
МБДОУ «Кочкуровский  
детский сад «Улыбка»

\_\_\_\_\_ Е. Н. Мордакина

«01» октября 2022 г.

**Положение о порядке и условиях осуществления выплат  
стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»  
Кочкуровского муниципального района  
Республики Мордовия**

